

Задания

Задание 6 № [252](#)

Вы услышите репортаж дважды. Выберите правильный ответ 1, 2 или 3.

Una de las principales diferencias entre mujeres y varones consiste en

- 1) la forma de tratar a los clientes y la plantilla de la empresa.
- 2) la manera de capitanear equipos y consolidar su posición de líder.
- 3) los métodos para conseguir un ascenso o promoción en el trabajo.

1

Задание 3 № 249

Вы услышите репортаж дважды. Выберите правильный ответ 1, 2 или 3.

Pese a ciertos cambios producidos en la sociedad, muchas mujeres suelen

- 1) rechazar ofertas de trabajo.
- 2) cobrar el paro.
- 3) seguir trabajando a tiempo parcial.

Расшифровка записи

Presentador: ¿Cómo es el trabajador de hoy? ¿Cuál es el perfil del empleado contemporáneo? Estas son las preguntas que nuestra reportera, Julia Sanz, hizo ayer a los especialistas del Grupo Actual, una compañía española especializada en el diseño de servicios y soluciones dentro del ámbito de Recursos Humanos.

Reportera: Buenos días. Las mujeres se han 'masculinizado' a la hora de entrar en el mercado laboral. Aunque todavía son ellas las que en el plano laboral copan las jornadas reducidas y parciales, cada vez pueden elegir jornadas completas y optan a puestos de trabajo considerados tradicionalmente 'masculinos'. Sin embargo, en la actualidad, todavía se encuentran diferencias entre hombres y mujeres.

Según el director del Grupo Actual Manuel Soso las mujeres demuestran más compromiso y están más orientadas a la tarea; es decir, presentan más responsabilidad por lo que hacen y un mayor grado de sacrificio.

Manuel Soso: Las mujeres se caracterizan por ser más organizadas y prefieren un entorno laboral más estructurado, prestando más atención a los detalles. Mientras, ellos tienen un pensamiento más teórico y ofrecen enfoques más estructurados y globales. Esto les permite tomar decisiones más rápidamente y, al ser menos expresivos, presentan una mayor contención emocional. Además, son más creativos que las mujeres y aportan mayor cantidad de soluciones originales.

Reportera: Pero las mayores diferencias entre hombres y mujeres se presentan en su forma de liderar a los equipos. Los hombres presentan mayor interés por obtener puestos que les permitan sobresalir en el ambiente laboral, como el de directivos por ejemplo, necesitando más que las mujeres controlar a otras personas, afianzando su necesidad de liderazgo y protagonismo. Para aclarar el problema hablé con una de las empleadas del Grupo Actual, Nuria, recepcionista de la compañía.

Nuria: Creo que los varones están interesados en alcanzar puesto de responsabilidad en la empresa, así como ser el centro de atención cuando surge la ocasión. Las mujeres directivas son más cercanas a sus equipos, gracias a su mayor involucración personal con sus trabajadores y prefieren posicionarse cerca de sus superiores.

Reportera: Uno de los datos más llamativos extraídos de la encuesta, realizada por el Grupo Actual a 1.340 personas con y sin trabajo, fue el que la mayoría prefiere tener de jefe a un hombre antes que a una mujer (un 30% frente al 24%). Además, se identifican diferencias según el género de los consultados. Los varones se apoyan más entre ellos que las mujeres. Un 33% de hombres preferiría tener de jefe a otro hombre, frente al 28% de mujeres que preferiría tener de jefe a una mujer.

Presentador: Julia, ¿cómo influyen las emociones en el desempeño laboral?

Reportera: Pues, en relación a las emociones dentro del ámbito laboral, los especialistas dicen que los varones pueden ser más calculadores e inexpresivos, mientras que las mujeres suelen ser más emocionales.

Manuel Soso: Los hombres se inclinarán por la contención de los sentimientos mientras las mujeres optarán por dar apoyo a los superiores, compañeros, etc.

Reportera: Pero a pesar de estas pequeñas diferencias entre los perfiles de hombres y mujeres, hay un punto en el que ambos coinciden, en donde las diferencias no entienden de género, hablo de la valoración de las relaciones personales en el ámbito laboral.

Presentador: Gracias, Julia. Pues, ya saben que tanto hombres como mujeres tienen la necesidad de pertenecer a grupos y la satisfacción de experimentar relaciones cercanas con los compañeros. Gracias por habernos acompañado. Adiós.

Задание 4 № 250

Вы услышите репортаж дважды. Выберите правильный ответ 1, 2 или 3.

Según el reportaje, en comparación con las mujeres, los hombres son

- 1) poco comprometidos con su trabajo.
- 2) más responsables y cumplidores.
- 3) muy organizados.

3

Задание 5 № 251

Вы услышите репортаж дважды. Выберите правильный ответ 1, 2 или 3.

En el mundo laboral las mujeres a menudo se caracterizan por

- 1) la extrema creatividad que suele perjudicar el trabajo en equipo.
- 2) su despiste y distracción a la hora de establecer contactos comerciales.
- 3) la falta de capacidad para generalizar ideas y encontrar soluciones extraordinarias.

4

Задание 7 № 253

Вы услышите репортаж дважды. Выберите правильный ответ 1, 2 или 3.

La recepcionista de la compañía considera que normalmente las mujeres pretenden

- 1) llamar la atención de sus colegas y ejercer un estricto control corporativo.
- 2) subir de puesto hasta ocupar los más altos cargos administrativos.
- 3) tener más contacto personal con los compañeros de trabajo y ocupar cargos inferiores al de jefe.

5

Задание 8 № 254

Вы услышите репортаж дважды. Выберите правильный ответ 1, 2 или 3.

Los datos estadísticos indican que

- 1) tanto hombres como mujeres apuestan por el liderazgo masculino.
- 2) la mayor parte de mujeres trabajadoras prefiere tener de jefe a una mujer.
- 3) el 24% de hombres prefiere tener un hombre al mando de la compañía.

6

Задание 9 № 255

Вы услышите репортаж дважды. Выберите правильный ответ 1, 2 или 3.

La reportera afirma que las diferencias entre jefes y jefas pierden su relevancia ante

- 1) la necesidad de manejar y controlar las emociones.
- 2) el deseo de mantener relaciones sólidas dentro del equipo.
- 3) el crecimiento de los ingresos corporativos.

[Спрятать пояснение](#)

Пояснение.

"las mayores diferencias entre hombres y mujeres se presentan en su forma de liderar a los equipos".